

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	是	<p>1.敘明風險評估之邊界： (1)本揭露資料涵蓋公司於111年1月至111年12月間在主要據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以本公司為主，包含臺灣所有既有據點。 (2)永續發展委員會依據重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，並透過檢視國內外研究報告、文獻及整合各部門評估資料，據以評估具重大性之ESG議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。</p> <p>2.依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下： (公司網頁：https://www.ece.com.tw/zh-tw/other-projects)</p>	與上市上櫃公司永續發展實務守則第三條無差異
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	是	<p>1. 本公司依循ISO 14001建立環境管理系統及持續通過第三方驗證。</p> <p>2. 為確實達成環境績效及持續改善，本公司依電子零組件產業特性與本公司營運需求，建立完整的環境管理制度，已通過LRQA ISO 14001：2015驗證標準(2021.06.23~2024.06.22)</p>	與上市上櫃公司永續發展實務守則第十一~十七條無差異
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使對環境負荷衝擊低之再生物料？		<p>敘明公司提升能源使用效率及使用再生物料之政策： 本公司積極推動各項能源減量措施，選用高能源效率及節能設計之設備，降低企業及產品能源消耗，並擴大再生能源之使用，使能源使用效率最佳化。 111年設置太陽光電系統容量73.92kw，年發電量81,828度；減少二氧化碳排放41.65公噸。 本公司使用原物料，均符合歐盟之RoHS、REACH、無鹵素規範，並依據GP手冊，建立GPDATA資料庫，包括物料回收使用、製造產品及製造過程減少污染，以降低對環境衝擊。 在綠色製造上，減少不必要之資源浪費、尋求廢棄物減量及再利用技術開發；在價值鏈上下游，共同努力包材之回收共用；另在產品上，努力於對環境負荷衝擊低之再生物料使用測試，讓循環經濟效益極大化。透過製程原料回收、廢</p>	

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
		棄物減量技術研發及循環產品之設計販售，創造循環價值。	
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？		本公司已評估氣候變遷對企業現在及未來的影響極大，除積極推動節能、減碳，設置太陽能綠能發電設備，進行能源管理，並調整貨物的運送模式。	
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	是	<p>1. 敘明下列項目最近兩年之統計數據、密集度(如：以每單位產品、服務或營業額計算)及資料涵蓋範圍(如：所有廠區及子公司)：</p> <p>(1) 溫室氣體排放 CO2 當量：110 年度為 1,468 公噸、111 年度為 1,457 噸。</p> <p>(2) 用水量：110 年為 17,379 度、110 年為 18,114 度。</p> <p>(3) 廢棄物：</p> <p>有害廢棄物：</p> <p>(A) A8801 污泥 12 噸/年、(B) DI703 廢潤滑油 2 噸/年、(C) C0301 廢液 2.4 噸/年、(D) E02I7 廢電子零組件 1 噸/年。</p> <p>非有害廢棄物：</p> <p>(A) 資源回收 3 噸/年。</p>	
	是	<p>2. 敘明溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策：</p> <p>推動環境安全衛生理念、維護環境品質及確保員工安全衛生，以節能、減碳為環境目標，減少不必要之電力浪費，並採流程改造及電腦化、資訊化方式降低用紙及影印量。生產上防範無效率及資源浪費，提升資源再利用率，進行綠色產品的開發，從設計研發、採購、製造、運輸到回收再利用等階段皆依循環保規範圍要求。此外，本公司禁止使用危害性物質，推行綠色產品，遵守歐盟限用有害物質指令及國際規範，對事業所產生之廢棄物嚴格管理及定期處理清運，使之對環境影響程度降至最低。</p>	
	是	<p>3. 敘明各項資訊之驗證情形：</p> <p>本公司依電子零組件產業特性與本公司營運需求，建立完整的環境管理/職業安全衛生制度，已通過 LRQA ISO 14001：2015 / ISO 45001：2018 驗證標準</p>	

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？		(2021.06.23~2024.06.22) 敘明保障人權之政策與具體管理方案： 依照勞動法令訂立「工作規則」及人事規章，以作為公司管理依據。建立勞工身心健康保護計劃的四大指引，「母性勞工健康保護法」、「執行職務遭受不法侵害」、「因人因性危害預防辦法」、「異常工作負荷促進發病預防辦法」。為建立兩性平等職場，制定「工作場所性騷擾防治措施及懲戒辦法」。參考國際人權公約，本公司實施育嬰留職停薪制度。「休假規則」中也訂定生理假及家庭照顧假。為促進勞資合作關係，健全溝通機制，提高工作效率，定期於每季召開勞資協調會議。	與上市上櫃公司永續發展實務守則第十八~二十二條無差異
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	是	1. 敘明之員工福利措施： 本公司訂有工作規則及相關人事管理規章，涵蓋聘僱勞工之基本工資、休假、退休金給付、勞健保、職業災害補償等，均符合勞動基準法相關規定。 2. 敘明經營績效或成果如何反映於員工薪酬之政策及其實施情形： (1) 視營業狀況發給年終獎金與分紅，視員工從事之工作型態投保團體保險，給予員工更充足的保障。為使員工享有福利政策，成立職工福利委員會，按公司創立資本額、銷貨淨額、個人薪資及資源回收料變賣提撥固定比例為福利金來源，福利金之動用以福利業務設施為限，提供同仁各項福利措施。 (2) 員工薪酬則係依本公司章程規定，於本公司當年度獲利不低於1%計算之。	與上市上櫃公司永續發展實務守則第十八~二十二條無差異
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	是	1. 敘明對員工安全與健康工作環境之措施、對員工之教育政策與其實施情形 業安全衛生政策 本公司遵循職業安全衛生法與客戶及相關團體之規定訂定政策，並尊重相關利害團體對職業安全衛生之要求，以建構健康幸福職場。 本公司以災害預防及災害防止為核心理念，使用適當之管理工具與成熟的技	與上市上櫃公司永續發展實務守則第十八~二十二條無差異

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展 實務守則差異情形及原因
	是	否	
		<p>術及可運用之資源，整合廠區內作業職安衛問題，提出有效對策，持續精進推動職業安全文化，另加強作業人員之防護管理，並投入資源強化職業病預防，以創造零災害環境。另本公司亦建立量化指標，擴展職安衛活動至產品及相關服務，提升整體職安衛績效及有效控制風險。</p> <p>勞工作業環境監測：為保障勞工免於作業場所中有害物的危害，提供勞工健康舒適的工作環境，每年均執行2次作業環境監測，逐步瞭解工作人員的暴露實態。</p>	
	是	2. 敘明公司所取得相關驗證情形：本公司通過LRQA ISO 14001：2015 / ISO 45001：2018驗證標準(2021.06.23~2024.06.22)	
	是	3. 敘明當年度員工職災之件數、人數及占員工總人數比率，及相關改善措施： 111年度員工職災為11人/件，占員工總人數680人之比率1.62%；依ISO 45001職業安全衛生管理系統進行事件調查管理，區分廠內與廠外兩大類，由事件單位通報事件單位主管與安全衛生室，進行現場緊急處理，除人員之急救/送醫外；並由受過公司內部受訓合格之職業災害調查處理人員與勞工代表進行「意外事件及虛驚事件調查報告」。除了調查事件的整體評估及責任歸屬：(包括損失、工時、成本、損害程度...等)，包括矯正預防措施，以及由安全衛生室審核矯正預防措施之有效性等後續的改善措施。	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	是	敘明培訓計畫所涵蓋面向(如：新人訓練、專業進修、主管訓練等)、範圍(如：各級主管、同仁等)及實施情形： 本公司「教育訓練管理辦法」中，分為新進人員教育訓練、工作崗位教育訓練、廠內教育訓練、廠外教育訓練及數位學習等五種訓練方式。依次年度營運目標計劃、部門所需人才培訓及職能缺口為依據制定「年度教育訓練計畫表」。另與多所高中職及科技大學建立產學合作及實習培訓計劃，協助學生在實習期間快速適應公司環境與文化。	無差異
(五) 針對產品與服務	是	敘明各事項所遵循法規及國際準則，並說明保護消費者或客戶權益政策之名	與上市上櫃公司永續發展

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等相關法規及國際標準是否遵守，並制定相關保護消費者權益政策及客戶程序？</p>	<p>稱、內容及申訴程序：提供客戶完整的解決方案，百容電子多年來致力於提供給客戶多樣化的產品以及完整的解決方案，透過上游供應鏈的整合並且持續擴充現有產品線的方式，不僅掌握了上游關鍵技術及材料供應，而且多樣化的產品線也可以讓客戶有更多的選擇，盡力滿足客戶各種需求，透過垂直整合及水平整合的方式也增加了百容的核心競爭力。</p> <p>長期夥伴關係</p> <p>百容電子追求的是與客戶一起共同成長，除了深入瞭解終端客戶的需求，努力尋求解決方案外，也積極與各地經銷商建立長期夥伴關係，協助經銷夥伴提升經營實力並且能即時回應終端客戶的需求，透過長期的配合及耕耘下，一起共同成長茁壯，也成為百容電子長期以來值得信賴的合作夥伴。</p> <p>客戶隱私</p> <p>本公司設有專則的法務人員，製訂客戶資料保護管理制度及政策，管理及保護客戶隱私。透過內部稽核、外部驗證、危機預防及教育訓練，為客戶資料把關。</p> <p>產品行銷及標示</p> <p>本公司嚴格遵守政府及產品安規單位的相關法規規定，內部制訂產品標示及行銷廣告刊登相關作業辦法，產品行銷及標示皆符合法規要求。</p> <p>客戶滿意</p> <p>百容電子每年定期針對所有客戶進行客戶滿意度的調查及統計，由行銷部門發送彙總分客戶滿意度問卷調查表給客戶，請客戶針對品質、交期、價格、技術，及綜合印象等方面提供寶貴的意見，將結果收集並析後，將客戶回饋的意見反應給相關單位進行改善，並加以追蹤確認。</p> <p>配合客戶之產業環境與社會責任進行調查並改善</p> <p>百容針對客戶所提出之環安法令規章或其它要求都能即時處理，相關單位亦須依客戶要求的內容加以調查並改善，使公司能持續符合要求，提升百容在環境及社會責任上的表現。</p>		<p>與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因</p> <p>實務守則第二十二條之一條無差異</p>

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	是	<p>否</p> <p>1. 敘明供應商管理政策及相關遵循規範，且其內容對供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權應有積極具體之要求： 本公司有制定百容(供應商管理辦法)內容中載明與供應商共存共榮，輔導供應商加強品質與環境管理穩定性、職業安全衛生和增進開發能力。供應商評估(1)所有供應商皆通過供應商評鑑。(2)供應商依照交貨性質須通過ISO 9001、ISO 14001與IATF 16949等。(3)機台進廠或施工皆須通過安衛室宣導與管理。</p> <p>2. 敘明供應商管理政策及相關遵循規範之實施情形： 供應商稽核“(1)本公司針對新供應商成立稽核與輔導小組、針對稽核異常缺失追蹤與改善進度。以致提升品質、技術與安全衛生績效已達公司政策要求。供應商訓練“(1)本公司不定期舉辦與廠商技術交流。(2)新產品導入時之相關規定強烈要求供應商須符合環境與安全衛生之相關政策與從業道德。” 供應商考核“(1)本公司半年執行一次供應商考核，讓供應商瞭解公司之相關績效與政策。(2)針對考核結果與供應商針對品質、技術、服務、營業穩定性為目標共同成長。” 供應商評估“(1)所有供應商皆通過供應商評鑑。(2)供應商依照交貨性質須通過ISO 9001、ISO 14001與IATF 16949...等。(3)機台進廠或施工皆須通過安衛室宣導與管理。” 供應商稽核“(1)本公司針對新供應商成立稽核與輔導小組、針對稽核異常缺失追蹤與改善進度。以致提升品質、技術與安全衛生績效已達公司政策要求。” 供應商訓練“(1)本公司不定期舉辦與廠商技術交流。(2)新產品導入時之相關規定強烈要求供應商須符合環境與安全衛生之相關政策與從業道德。” 供應商考核“(1)本公司半年執行一次供應商考核，讓供應商瞭解公司之相關績效與政策。(2)針對考核結果與供應商針對品質、技術、服務、營業穩定性為目標共同成長。”</p>	與上市上櫃公司永續發展實務守則第二十三~二十六條無差異

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
		<p>摘要說明</p> <p>並於辦法中明定新供應商需透過遴選、評鑑、稽核與輔導基於永續經營的前提下執行皆須符合環保與職業安全衛生管理。 (如：供應商進行自評、輔導或教育、績效評估等實施情形)。</p>	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製永續報告或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	是	<p>1. 敘明所參考之國際編製準則或指引，及所編製揭露非財務資訊之報告書：擬於2023年依據國際通用之報告書編製指引(GRI Standards)編製「2022年永續報告書」。</p> <p>2. 取得確信或保證者，應敘明確信或保證之驗證單位名稱、驗證項目或範圍及其所依循標準。</p>	與上市上櫃公司永續發展實務守則第二十九條無差異
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無。			
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：			
(1) 本公司取得 LRQA 認證證書，包含：環保 ISO 14001、職業安全衛生 ISO 45001，詳情參閱公司網站(https://www.ece.com.tw/zh-tw/)。			
(2) 本公司已成立「志工社」，本於「施比受更有福」的理念，善盡企業的社會責任，投入於志願服務的行列，並將此理念及精神拓展至親友及社會大眾，111.09.17 企業志工日-清水北提淨灘活動。			
(3) 本公司長期投入於“台灣閱讀文化基金會”-“愛的書庫”捐助活動。			
(4) 與虎尾科技大學等技職院校院建教合作，提供在學學子學習空間及傳承實務經驗，並對於遠地就學學子提供舒適環境的員工宿舍。			
(5) 長期偕同台中市傑人會舉辦捐血活動。			
(6) 參與-「中華國際原生產育協會」發起「好空氣育福田」行動和「全國創新創業總會」聯合贊助農友-稻稈農業廢棄就地分解循環利用，取代焚燒稻稈，減少因焚燒稻稈造成空汙碳排放。			
(7) 贊助-鉅亨網-2022 溫暖送愛心 守護喜憨天使活動。			